

# Laporan Keuangan Keberlanjutan

**PT. CAKRAWALA CITRAMEGA MULTIFINANCE**

**2021**



## 1. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Strategi Keberlanjutan yang dilakukan oleh PT Cakrawala Citramega Multifinance adalah sebagai berikut :

### i. Membuat Rencana Kerja

Keuangan berkelanjutan (*Sustainable Finance*) sebagai dukungan menyeluruh dari industri jasa keuangan untuk pertumbuhan berkelanjutan yang dihasilkan dari keselarasan antara kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. PT Cakrawala Citramega Multifinance ikut berpartisipasi dalam mewujudkan keuangan berkelanjutan sekaligus mendukung pembangunan berkelanjutan di Indonesia.. PT Cakrawala Citramega Multifinance juga membuat Rencana Aksi Keuangan Keberlanjutan untuk pertama kalinya pada tahun 2020 sesuai dengan amanat POJK No. 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

## 2. Mengembangkan Struktur Jabatan

Pengembangan struktur jabatan yang dilakukan perusahaan disesuaikan dengan kuantitas sumber daya manusia yang ada, namun tetap memperhatikan kualitas yang dihasilkan serta berdasarkan kebutuhan dan kompleksitas perusahaan.

## 3. Memperkuat Fundamental

Dalam usaha memperkuat fundamental yaitu dengan efisiensi biaya operasional dengan mengurangi penggunaan kertas (*paperless*) pada kegiatan operasional dan penagihan, meningkatkan produktifitas melalui perbaikan proses bisnis, menurunkan tingkat *Non Performing Financing* (NPF) dengan penguatan *Early Warning System* (EWS) dalam pengelolaan kredit

## 2. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

### a. Aspek Ekonomi

Keberkelanjutan usaha dan prinsip kehati-hatian yang menjadi perhatian dalam menjalankan usaha jasa pembiayaan dan program Keuangan Berkelanjutan PT Cakrawala Citramega Multifinance, oleh karena itu secara berkala dilakukan review kebijakan dan prosedur terkait dengan usaha jasa pembiayaan tersebut. Pemberian kredit kepada calon debitur dilakukan secara selektif serta sangat berhati-hati untuk menjaga kualitas *Account Receivable* dan NPF tetap rendah dibawah ketentuan regulator dengan melalui mekanisme yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

## Pembiayaan

No	Keterangan	2021	2020	2019
1	Kuantitas produksi/Jasa yang dijual/unit kendaraan yang dibiayai	22.805	17.690	32.076
2	Pendapatan/Piutang Pembiayaan Baru (Ribuan)	143.843.826	79.007.281	142.397.936

## Aspek Lingkungan

PT. Cakrawala Citramega Multifinance melaksanakan program Keuangan Berkelanjutan dari segi aspek sosial dengan melakukan kampanye kepada seluruh karyawan baik di Kantor Cabang maupun Kantor Pusat untuk ikut ambil bagian dalam mendukung pemerintah untuk menjaga kelestarian tersebut dengan melakukan penghematan pemakaian kertas, listrik dan air.

### Volume penggunaan listrik (KWH)

Uraian	2021	2020	2019
Energi Listrik	231.000	293.003	355.727

## Volume Penggunaan Air (m<sup>3</sup>)

Uraian	2021	2020	2019
Air PAM	37.350	38.746	38.746

Dari tabel 2 dan 3 diatas dapat dilihat bahwa selama 3 tahun terakhir mulai tahun 2019 sampai dengan 2021 terdapat penurunan pemakaian energy listrik dan penurunan pemakaian air.

### c. Aspek Sosial

Dalam mendukung Keuangan Berkelanjutan, walaupun masih belum lepas dari dampak pandemi Covid-19, Perusahaan mengalokasikan dana sebesar Rp. 60.721.000.000,- yang mana dana tersebut dianggarkan untuk kegiatan Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) dan Literasi Keuangan yang semuanya dilaksanakan pada tahun 2021.

### 3. PROFIL SINGKAT PT. CAKRAWALA CITRAMEGA MULTIFINANCE

#### A. Visi, Misi dan Nilai Keberlanjutan PT. Cakrawala Citramega Multifinance

##### **VISI UTAMA PERUSAHAAN**

Menjadi Perusahaan pembiayaan yang bertumbuh sehat dan berkembang dengan memberikan nilai-nilai terbaik bagi seluruh stakeholders

##### **MISI UTAMA PERUSAHAAN**

Dalam upaya mewujudkan visi tersebut, PT. Cakrawala Citramega Multifinance memiliki misi, sebagai berikut:

1. Memberikan kepuasan bagi nasabah dengan produk dan jasa yang berkualitas;
2. Memberikan kepuasan bagi rekanan usaha dengan membina hubungan kerjasama yang baik, saling menguntungkan dan berkesinambungan;
3. Memberikan kesejahteraan bagi seluruh karyawan dan pembinaan kualitas sumber daya manusia melalui program pelatihan yang berkualitas; dan
4. Memberikan nilai tambah investasi bagi Pemegang Saham

## VISI KEBERLANJUTAN

Mencapai keberhasilan bisnis dengan kelestarian lingkungan hidup dan mendayagunakan akses kepada masyarakat pada umumnya.

### B. Nama, Alamat Nomor Telepon, Nomor Faksimile, Alamat Email, Situs WEB

Nama, alamat nomor telepon, nomor faksimili, alamat email, situs web dan Kantor Cabang diinformasikan pada tabel berikut :

**Nama, Alamat Nomor Telepon, Nomor Faksimile, Alamat  
Email, Situs Web**

<b>Nama Perusahaan</b>	<b>PT. Cakrawala Citramega Multifinance</b>
Kantor Pusat	Jl. Raya Kelapa Dua Ruko Blitz 2, Blok C No.18, Paramount Serpong, Kel. Kelapa Dua, Kab. Tangerang_Banten 15810
Nomor Telp	(021) 22229200/22229449
No. Fax	
Email	<a href="mailto:Cakrawalacitramega.multifinance@yahoo.co.id">Cakrawalacitramega.multifinance@yahoo.co.id</a>
Website	<a href="http://www.ccmfinance.co.id">http://www.ccmfinance.co.id</a>

### C. Skala Usaha PT. Cakrawala Citramega Multifinance

Skala usaha PT Cakrawala Citramega Multifinance dapat dilihat pada tabel berikut:

Total Asset dan total kewajiban

Skala Usaha	2021	2020	2019
Total Asset	199.748.269.230	224.741.268.423	232.526.026.350
Total Kewajiban	9.952.572.836	75.713.456.485	82.927.115.193

Jumlah pegawai yang dibagi menurut jenis kelamin, Jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan

## JENIS KELAMIN

Komposisi pegawai berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada tabel berikut :

### Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis Kelamin (Orang)

Jenis Kelamin	2021	2020	2019
Laki-Laki	415	422	575
Perempuan	136	131	176
Jumlah	551	553	751

## JABATAN DAN JENIS KELAMIN

Komposisi Pegawai berdasarkan jabatan dan jenis kelamin dapat dilihat pada tabel berikut :

Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan dan Jenis Kelamin (Orang)

Level Organisasi	2021			2020			2019		
	Pria	Wanita	Total	Pria	Wanita	Total	Pria	Wanita	Total
Staff	308	124	432	303	120	423	427	166	593
Supervisor	71	4	75	84	4	88	110	3	113
Manager	30	8	38	28	7	35	32	7	39
Komite Audit	1		1	1	0	1	1	0	1
Direktur Utama	1		1	1	0	1	1	0	1
Direktur Finance	1		1	1	0	1	1	0	1
Direktur Operasional	1		1	1	0	1	1	0	1
Direktur	0		0	1	0	1	0	0	0
Komisaris	2		2	2	0	2	2	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>415</b>	<b>136</b>	<b>551</b>	<b>422</b>	<b>131</b>	<b>553</b>	<b>575</b>	<b>176</b>	<b>751</b>

## Usia

Komposisi pegawai berdasarkan usia dapat dilihat pada tabel berikut :

Komposisi Pegawai berdasarkan kelompok usia dan jenis kelamin (orang)

USIA	2021			2020			2019		
	Pria	Wanita	Total	Pria	Wanita	Total	Pria	Wanita	Total
17-24	22	43	65	34	46	80	50	82	132
25-29	51	40	91	64	41	105	99	53	152
30-34	96	26	122	80	24	104	123	23	146
35-39	115	17	132	117	15	132	155	13	168
40-44	70	8	78	69	2	71	85	3	88
45-49	41	0	41	37	1	38	45	0	45
50-54	16	1	17	14	2	16	13	2	15
>54	4	1	5	7	0	7	5	0	5
<b>TOTAL</b>	<b>415</b>	<b>136</b>	<b>551</b>	<b>422</b>	<b>131</b>	<b>553</b>	<b>575</b>	<b>176</b>	<b>751</b>

## PENDIDIKAN

Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin dapat dilihat pada tabel berikut :

Komposisi Pegawai Berdasarkan tingkat pendidikan dan jenis kelamin dapat dilihat pada tabel berikut:

Pendidikan	2021			2020			2019		
	Pria	Wanita	Total	Pria	Wanita	Total	Pria	Wanita	Total
S3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sarjana dan Sederajat	74	33	107	63	33	96	87	46	133
Diploma	17	17	34	20	17	37	37	24	61
SLTA	318	86	404	331	80	411	437	106	543
SLTP	4	-	4	6	1	7	12	-	12
SD	2	-	2	2	-	2	2	-	2
<b>TOTAL</b>	<b>415</b>	<b>136</b>	<b>551</b>	<b>422</b>	<b>131</b>	<b>553</b>	<b>575</b>	<b>176</b>	<b>751</b>

## STATUS KETENAGAKERJAAN

Komposisi Pegawai Berdasarkan Kelompok Status Ketenagakerjaan dan Jeni Kelamin dapat dilihat pada tabel berikut :

**Komposisi Pegawai Berdasarkan Kelompok Status Ketenagakerjaan dan Jenis Kelamin (Orang)**

STATUS	2021			2020			2019		
	Pria	Wanita	Total	Pria	Wanita	Total	Pria	Wanita	Total
Pegawai Tetap	242	101	343	290	111	401	367	137	504
Pegawai Tidak Tetap (Kontrak)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trainee (Percobaan)	173	35	208	132	20	152	208	39	247
<b>TOTAL</b>	<b>415</b>	<b>136</b>	<b>551</b>	<b>422</b>	<b>131</b>	<b>553</b>	<b>575</b>	<b>176</b>	<b>751</b>

## C. Wilayah Operasional

Wilayah operasional PT Cakrawala Citramega Multifinance meliputi wilayah Sumatera, Banten, Jawa Barat dan Jawa Tengah yang dapat dilihat pada tabel berikut :

### Wilayah Operasional PT. Cakrawala Citramega Multifinance

Nama Wilayah	Kantor Cabang	Alamat
Pulau Jawa	Semarang	Jl. Kedungmundu Raya No.161 A, Kel. Sendangguwo, Kec. Tembalang, Kota Semarang ( Kantor Cabang tutup tanggal 19 Oktober 2021 sesuai keputusan Anggota Dewan Komisioner OJK No. KEP-261/NB.111/2021)
	Kab.Banyumas (Purwokerto)	Jl. Gatot Subroto No.16 F, RT.04/03, Kel. Kedungwulan, Kec. Purwokerto Barat, Kab. Banyumas
	Cirebon	Ruko Citraland Boulevard Jl. Terusan Ciremai Raya Alegro A-15, Kel. Kalijaga, Kec. Harjamukti, Kota Cirebon, Prov. Jawa Barat 45143
	Bandung Kabupaten	Jl. Raya Rancaekek Majalaya No.159A, RT.03/05, Desa Rancaekek Wetan, Kec.Rancaek, Kab.Bandung, Provinsi Jawa Barat
	Cibinong	Jl. Mayor Oking Jaya Atmajaya Komp. Central Ruko Cibinong Blok A No.22
	Ciputat	Jl. Ir.H. Juanda No.50, Komplek Ciputat Indah Permai Blok D No.25, Ciputat, Tangerang
	Tangerang III (Cikupa)	Ruko Grand Boulevard Blok T1A No.127, Kel. Ciakar, Kec. Panongan, Kab. Tangerang, Banten
	Tangerang II (Balaraja)	Desa Balaraja, Jl. Raya Kresek KM 0,3 No. 01, Kel. Balaraja, Kab. Tangerang, Banten
	Serang Kab (Cikande)	Jl. Raya Serang KM. 28, Kademangan, Cikande, Serang
	Serang Kota (Serang)	Jl. Jenderal Ahmad Yani No. 96E, Kel. Sumur pecung, Kec. Serang, Kota Serang
Pulau Sumatera	Palembang	Jl. Mayor Salim Batubara No.6-7, RT.39 RW.10, Kel. 20 Ilir, Kec. Ilir Timur I, Kota Palembang, Provinsi Sumatera Selatan
	Banyuasin (Pangkalan Balai)	Jl. Merdeka RT.11/04, Kel. Kedondong Raye, Kec. Banyuasin III, Kab.Banyuasin, Provinsi Sumatera Selatan
	Pekanbaru	Jl. Arifin Ahmad RT.04/01, Kel. Sidomulyo Timur, Kec. Marpoyan Damai, Kota Pekanbaru
	Medan	Jl. William Iskandar/Pancing No.58C (Samping MMTC) Deli Serdang, Medan, Provinsi Sumatera Utara

## 4. PENJELASAN DIREKSI

### a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan Strategi Berkelanjutan

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena PT Cakrawala Citramega Multifinance ditengah pandemic Covid-19 dan kondisi perekonomian dunia dan nasional dalam tahap pemulihan pada tahun 2021 dan masih tetap bertahan. PT Cakrawala Citramega Multifinance menyadari bahwa pembangunan berkelanjutan merupakan jawaban dan koreksi terhadap konsep pembangunan yang selama ini cenderung mengutamakan pada aspek ekonomi dan kurang memperhatikan aspek sosial dan aspek lingkungan hidup. Melalui Aksi Keuangan Berkelanjutan sebagai bentuk dukungan menyeluruh dari industri jasa keuangan untuk pertumbuhan berkelanjutan yang didasari tiga aspek orientasi yaitu *profit* (keuntungan), *people* (hubungan sosial masyarakat), dan *planet* (perlindungan terhadap sumberdaya alam dan lingkungan hidup), maka ketimpangan dari ketiga aspek tersebut dapat di tekan dan dapat diselaraskan.

PT Cakrawala Citramega Multifinance untuk kedua kali dalam menyusun laporan berkelanjutan ini sesuai dengan Lampiran II POJK 51/POJK.03/2017 . Salah satu konsep dari PT Cakrawala Citramega Multifinance dalam mendukung keuangan berkelanjutan adalah memberikan pembiayaan kepada debitur baik perorangan maupun UMKM dengan bidang usaha yang peduli kepada lingkungan hidup seperti bidang usaha pertanian, perikanan, perkebunan dan perhutanan dan melestarikan lingkungan hidup.

Direksi PT Cakrawala Citramega Multifinance berkomitmen akan berusaha sebaik mungkin dalam penerapan keuangan berkelanjutan meskipun akan banyak tantangan yang dihadapi, selain tantangan yang diakibatkan dampak pandemic covid-19, kondisi ekonomi Nasional yang dalam proses perbaikan dan juga dikarenakan belum banyaknya UMKM/non UMKM dengan bidang usaha yang peduli kepada lingkungan hidup serta masih belum banyaknya kepedulian masyarakat kepada kelestarian lingkungan hidup dalam menjalankan usaha atau bisnisnya.

## b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Dalam rangka mendukung pemerintah melalui Otoritas Jasa Keuangan yang dituangkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 Tahun 2017, PT. Cakrawala Citramega Multifinance dalam menjalankan penerapan keuangan berkelanjutan banyak menghadapi berbagai risiko yang menghambat tercapainya tujuan dan efektifitas rencana aksi. Untuk itu diperlukan pengelolaan risiko secara komprehensif dan terintegrasi dengan penguatan aspek pengendalian internal melalui manajemen risiko. PT Cakrawala Citramega Multifinance belum dapat melakukan Penerapan keuangan berkelanjutan pada tahun 2020 secara maksimal dikarenakan selain pada tahun 2020 terjadi pandemic covid-19 yang masih berlangsung hingga saat ini. Pada tahun 2021 perusahaan berusaha memperbaiki kekurangan-kekurang dalam penerapan keuangan berkelanjutan pada periode sebelumnya meskipun belum bisa maksimal, Salah satunya dengan Kerja sama dengan pihak ketiga dalam rangka perbaikan dan perluasan jaringan pelayanan terhadap debitur menyediakan *payment point* sebagai salah satu upaya mengurangi mobilitas debitur.